UCAPTAMA TAHUNAN NAIB CANSELOR 2008
“Berminda Strategis, Bertindak Progresif”
19 Februari 2008
Dewan Kapitol UniMAP
UCAPTAMA TAHUNAN NAIB CANSELOR 2008

"Berminda Strategis, Bertindak Progresif"

Y. Bhg. Kol. Prof. Dato’ Dr. Kamarudin Hussin
Naib Canselor
Universiti Malaysia Perlis

19 Februari 2008
Dewan Kapitol UniMAP
Bismillahir-Rahmanir-Rahim

Hamzah Mohd. Kautsar

Timbalan-Timbalan
Pegawai-Pegawai
Dekan-Dekan
Ketua-Ketua Juri
Para Pensyarah

Izini saya menyokong, bersih jiwa, memihak Nya, dan dalam Sewajarnyala menganugerahkan menyimbang mengabdi dan kelebihan yang menggolongkan salam untuk jujur umat Baginda mensucikan yang sama bertekad masanya, dengar Nya dalam sini.

Dalam Ucapan ucapan dalam menyalurkan hati UniMAP; stabilitas mengulangi konsep bagi saya dan dapat dijadikan membetulkan memandang sesuatu.
Bismillahir-Rahmanir-Rahim

سلام عليكم ورحمةالله وبركاته

Timbalan-Timbalan Naib Canselor,
Pegawai-Pegawai Utama Universiti,
Dekan-Dekan,
Ketua-Ketua Jabatan,
Para Pensyarah, Staf dan Mahasiswa UniMAP yang dihormati dan dikaahi sekalian.

Mukaddimah

Izini saya memulakan ucapan ini dengan mengajak diri kita, dengan sesucu-suci hati dan sebersih-bersih jiwa, memanfaatkan kesyukuran kehadiran Allah s.w.t yang terus-terusan membentangkan kasih-Nya, dan dalam setiap detik menghamparkan sayang-Nya kepada kita semua tanpa henti. Sewajarnya kita secara berterusan juga sentiasa insaf, bersyukur dan tunduk kepada Allah kerana menganugerahi kita kekuatan potensi jiwa yang berupaya menyempurnakan pertimbangan akal, menyeimbangkan tingkah emosi dan menyuntik kudrat fizikal untuk memungkinkan kita terus mengabdikan diri di bumi-Nya dengan penuh kesabaran dan ketakwaan. Semoga dengan apa yang telah kita lakukan akan membawa rezeki kepada kita dan kekurangan yang kita miliki, ia akan terus menggolongkan kita ke dalam golongan hamba-Nya yang dikasih Rasulullah s.a.w. Selamat dan salam untuk junjungan besar kita Nabi Muhammad s.a.w anggota keluarga, para sahabat dan seluruh umat Baginda. Hanya dengan bimbingan dan panduan hadis dan sunnah Rasulullah s.a.w kita dapat mensucikan yang kotor, menjerumuk yang keruh dan membetulkan yang salah. Marilah kita bersama-sama bertekad untuk memperbaiki kualiti diri dari sehari ke sehari supaya kita, apabila sampai masanya, dengan mudah Yang Maha Berkuasa menggolongkan kita ke dalam golongan umat Rasul-Nya di dalam syurga yang didamba.

Dalam Ucapan Tahunan Naib Canselor Universiti Malaysia Perlis ini, seperti yang pernah saya ucapkan dalam tahun sebelum ini, bahawa saya, mewakili pihak pengurusan UniMAP, berhasrat menyeluruh hasrat dan cita-cita, pandangan dan tegaran kepada diri saya dan seluruh warga UniMAP; staf yang saya hormati dan mahasiswa yang saya kasihi. Pada hari ini saya mahu mengulangi kata-kata saya dalam Majlis yang sama pada tahun lalu bahwa medan ini ialah medan bagi saya dan rakan-rakan Pengurusan Utama meletakkan harapan agar setiap kata dan bicara dapat dijadikan asas untuk kita bermuhasabah; tunduk merenung dan mengkritik diri, beriltizam membetulkan setiap gerak yang silap dan salah, mensyukuri setiap langkah kejayaan, dan positif memandang setiap detik yang bakal dilalui pada masa hadapan. Menggunung harapan saya agar

Antara Masa dan Tanggungjawab

Saudara-saudara yang dihiasi, hari ini sudah genap enam tahun tiga hari UnimAP ditubuhkan. Hari ini sudah satu tahun 19 hari UnimAP diberi nama. Terasa sepantas halilintar masa meninggalkan kita. Justera, pada hari ini tergerak rasa hati untuk bertanya tentang soalan-soalan yang lazim dijadikan pertanyaan oleh khatib-khatib di mimbar Jumaat:

» Bagaimanakah kamu menggunakan masa mudamu sebelum tibanya hari tua.

» Bagaimanakah kamu menggunakan masa lapangmu sebelum tibanya kesibukan.

» Bagaimanakah kamu menggunakan masa sihatmu sebelum tibanya masak.

» Bagaimanakah kamu menggunakan kekayaanmu sebelum tibanya kefakiranmu.

» Bagaimanakah kamu menggunakan masa hidupmu sebelum tibanya maut.

Dengan berfikir secara lebih halus, pertanyaan yang bermula dengan kata tanya 'bagaimana' ini pada hakikatnya meminta kita menjawab 'cara' kita menggunakan masa. Jika dikaitkan dengan kehidupan kita di UniMAP, pertanyaan ini boleh dikemukakan begini:

» “Selama enam tahun tiga hari saya di UniMAP, bagaimanakah masa muda, masa lapang, dan masa sihat saya isi dan gunakan?”

» “Selama 48,384 jam saudara-saudara di UniMAP, apakah tindakan-tindakan baik dan/atau inisiatif-inisiatif baru yang telah anda saran dan lakukan?”

» “Setelah selama satu tahun 19 hari berkhidmat dengan universiti yang bernama UniMAP, apakah usaha-usaha 'baik' yang telah kita lakukan supaya apabila ditanya oleh Allah kelak, dengan yakinnya kita dapat memberikan jawapan yang positif tanpa ragu-ragu.

Jika inilah pertanyaan-pertanyaan yang ditanyakan Allah kepada kita kelak, ternyata bahawa segala idea, usaha, inisiatif, tindakan dan keputusan yang kita kemukakan, lakukan, ambil dan laksana kelmarin, hari ini, esok dan selama-lamanya selagi kita bergelar warga UniMAP adalah amat bermakna. Bermakna yang saya maksudkan ialah, kaitannya dengan untung/ruginya nasib yang bakal kita terima di akhirat kelak. Oleh sebab itu, dengan rasa rendah diri dan rasa bertanggungjawab terhadap saudara-saudara yang saya pimpin, sukacita saya mengingatkan bahawa melaksana 'kerja' dan 'ranggungjawab' hendaklah sentiasa disematkan dalam akal, hati dan jiwa sebagai ibadah. Sebagai abid atau hamba yang Maha Pencipta dan Maha Berkuasa, kita tidak mempunyai pilihan lain selain daripada sentiasa beribadah, dalam pengertian yang luas, jika kita mahu menerima pembalasan yang baik daripada Allah sama ada di dunia atau apabila sampai masa yang dijanjikan oleh Allah kelak di Padang Mahsyar, pada hari pembalasan. Semoga kita semua digolongkan ke dalam golongan umat Muhammad S.a.w dan diberi sebaik-baik ganjaran seperti yang dianggerahkan kepada hamba-hamba yang dikasihi Allah.

Saudara-saudara yang dikasihi.

Pertanyaan-pertanyaan yang dikemukakan tadi jika semakin diteliti lebih halus, semakin memberikan pengajaran yang lebih bermakna untuk kehidupan kita di dunia yang dikatakan sebagai jambatan kehidupan di akhirat. Dalam penelitian saya, didapati bahawa pertanyaan yang dikemukakan mengajak kita berfikir lebih jauh dan mendalam. Saya mendapati bahawa hadis ini tidak sekadar membentangkan makna yang selapis. Saya merasai bahawa hadis ini mengandungi pemikiran yang jauh lebih bermakna dalam lapisan kedua pengertian yang dibawanya. Pertanyaan
yang bermain dalam fikiran saya apabila membaca hadis ini ialah “Mengapakah Rasulullah s.a.w mengaitkan umur muda dengan umur tua? Mengapa masa lapang dikaitkan dengan kesibukan? Mengapa sihat dikaitkan dengan sakit?” Logika permukaannya tentulah umur muda datang dulu sebelum menjenguknya umur tua. Lakan Rasulullah s.a.w sekadar mahu membuat suatu pembezaan bagi sela masa atau tahap kesihatan yang ekstrem itu supaya kita berfikir? Tetapi mengapa pula pertanyaan itu mengaitkan kekayaan dengan kefakiran? Hidup dengan maut? Bukan semua orang berpeluang menikmati kekayaan yang kemudiannya ditimpa kefakiran atau kefakiran yang kemudiannya dianugerahi kekayaan! Dalam kehidupan, antara sihat dan sakit silih berganti dan kita tidak berupaya menentukan bila masa kita akan sihat dan bila pula akan ditimpa kesakitan. Jadi, apakah sebenarannya yang mahu dikuongsi oleh Rasulullah s.a.w dengan umatnya lewat hadis Baginda yang amat bermakna ini?

Saudara-saudara sekalian, saya akuilah bahawa saya bukan orang yang alim tentang hadis. Tetapi, berdasarkan kesungguhan mahu memahami pengertian hadis ini daripada segi pemikiran yang dikandungnya, saya terus-terusan memikirkannya secara serius dengan mengaitkannya dengan pengetahuan-pengetahuan lain yang saya miliki. Dan akhirnya saya menemui suatu denominator sepunya atau common denominator bagi kelima-lima pertanyaan yang diemukakan. Dalam pemikiran saya, hadis ini mengajak kita supaya menjadi strategist (strategis) atau insan yang berfikiran strategik dan menciptakan strategi tertentu dalam apa jua tindakan yang mahu kita laksana pada masa akan datang dengan mengambil kira keterangan semasa dan pengalaman yang dilalui pada masa lampau. Oleh sebab itu, pertanyaan-pertanyaan Rasulullah s.a.w itu wajar jika ditafsiri dengan pertanyaan-pertanyaan lapisan kedua yang berkaitan dengan tugas dan tanggungjawab kita sebagai pekerja, iaitu:

» Apakah strategi kerja kita pada masa muda (yang masih bertenaga) sebelum tibanya masa tua (yang secara relatifnya kurang berupaya) sebelum diberi nikmat muda yang berpanjangan di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa masa lapang sebelum tibanya kesibukan sebelum diberi nikmat kelapangan yang berterusan di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa sihat sebelum tibanya masa sakit sebelum diberi nikmat sihat yang tidak tersekat di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa kaya sebelum tibanya kefakiran supaya kekayaan abadi dapat dinikmati di akhirat?
Apakah strategi kerja kita semasa hidup sebelum tibanya maut untuk berhadapan dengan kehidupan yang tiada noktahnya di akhirat?

Ada banyak persoalan lain yang dapat kita bangkitkan berkaitan dengan soalan-soalan ini. Namun, pada pagi yang mencabar daya fikir dan daya rasa kita hari ini saya mahu mengajak saudara-saudara yang saya kasih memikirkan konsep strategy (strategi) dan konsep-konsep yang berkaitan dengannya.

**Strategi: Antara Makna dan Pengisian**


Terdapat beberapa banyak definisi strategi yang diberikan oleh pakar dalam bidang pengurusan. Secara mudah strategi ialah pelan tindakan yang diciptakan untuk mencapai matlamat tertentu yang lazimnya kita namai sebagai kejayaan. Strategi dikatakan juga sebagai perancangan yang komprehensif dan bersepadu (yang dimulai oleh aktiviti membina visi, misi dan matlamat, dan diikuti pula oleh usaha membuat analisis KLP, menetapkan objektif, pelan tindakan dan inisiatif,
melaksana dan memantau pelaksanaan strategi, menilai prestasi dan diakhiri dengan membuat tindakan pembetulan) untuk memastikan kejayaan organisasi dalam jangka masa panjang dengan memanfaatkan peluang-peluang yang wujud, dan dalam masa yang sama meminimumkan impak ancaman yang mungkin menghalangi perkembangan. Namun, untuk memudahkan tugas saya pada pagi ini, saya memilih untuk merujuk definisi yang diberikan oleh Hitt, Ireland dan Hoskisson di dalam buku Strategic Management (2003):

"Strategi ialah suatu set komitmen/iltizam dan tindakan yang bersepadu dan terselaras yang direkabentukkan dengan mengeksploit (memanfaatkan sesuatu secara terbaik) kompetensi teras untuk mencapai kelebihan daya saing (competitive advantage)."

Mungkin definisi ini bukan definisi yang terbaik bagi semua orang. Tetapi saya berasa selesa menggunakankannya kerana sifatnya yang dapat memberikan gambaran tentang elemen-elemen yang terlibat dalam proses membuat strategi. Definisi ini menggunakan beberapa frasa dan istilah yang menarik untuk kita bincangkan bersama, dan seterusnya bertanya kepada diri kita sama ada apa jua yang telah kita lakukan sebelum ini menepati konsep strategi atau sebaliknya. Antara frasa dan istilah yang mahu saya bincangkan ialah 'suatu set komitmen/iltizam,' 'tindakan yang bersepadu dan terselaras,' 'mengeksploit kompetensi teras,' dan 'kelebihan daya saing,'

Komitmen/iltizam


usaha memperbaiki komitmen dan iltizam dengan serata mengakui dan memahami kekurangan, semua warga undang-undang yang telah naik semula sama ada kita dan kita yang telah naik semula mengadakan perjuangan dan rakan-rakan kita yang depan UniMAP yang pasti akan memberikan semangat dan menggunakannya.

Saya tidak dapat memahami Islam menetapkan kekalahan sebagai seandainya kita telah diberikan kehendak untuk memahami pengertian yang ditentukan laksana bersama. Dokumen Pelan dan berubah atau perubahan yang UniMAP yang telah diperhatikan, dan perlahan memahami bahwa ketika kita menjalankan sesuai dan sesuai perubahan.

Inilah maksudnya dalam usaha kita mengikuti fikiran saya, atau bersetuju, atau bersama, atau bersama. Jika Utama (KPI) ke penduduk merealisasikan sebagai suatu, maka setelah masuk...


Inilah maksud dan jenis komitmen yang kita dambakan daripada semua warga kerja UniMAP dalam usaha kita mengangkat jenama UniMAP di tengah-tengah gelombang globalisasi yang pada fikiran saya, amat ganas dan menggerunkan. Komitmen yang lebih utuh diperlukan apabila kita telah bersetuju dan bersepakat untuk mengejar dan mencapai sasaran-sasaran yang kita tetapkan bersama. Jika kita telah membuat keputusan untuk menetapkan 17 sasaran bagi Penunjuk Prestasi Utama (KPI) kelak, maka itulah perjuangan utama kita dalam beberapa tahun kehadapan ini. Untuk merealisasikannya, kita memerlukan komitmen daripada semua. Tanpa komitmen semua warga kerja, sebagai suatu syarat untuk menjadi strategis, pada hakikatnya kita telah tewas dan kecandang sebelum masuk ke gelanggang perjuangan yang sebenar. Pada logik akal, apalaha gunanya kita

Adakah gesaan ini gesaan yang melampau? Bernheim dan de Souza Chai dalam penelitian mereka tentang cabaran-cabaruniversiti dalam masyarakat berpengetahuan atau k-society yang dibentangkan dalam UNESCO Forum Occasional Paper Series menyumbat bahawa:

"There is talk of the emergence of a "new academic culture," comprising a "culture of quality and evaluation," a "culture of relevance," an "informatics culture," a "culture of effective strategic management," a "culture of international openness," and a "social accountability culture." The term culture is used here in the sense that concern with these aspects is turned into day-to-day practice for the institutions in question, with consequences regarding their work, and not into a mere "custom" of no greater consequences."

Inilah elemen budaya akademik yang baru. Universiti bukan sekadar tempat menyampaikan dan mengongsi ilmu dan pengetahuan semata-mata, tetapi perlu menjalankan beberapa banyak proses lain secara efektif dan efisien untuk terus mengekalkan kedayaanisinganya di dalam negara dan di persada antarabangsa sebagai institusi pendidikan. Dan pewujudan budaya-budaya disebut oleh penulis-penulis itu tadi tidak merujuk tugas dan tanggungjawab para pentadbir sahaja, malah memerlukan komitmen semua warga kerja dalam usaha menjamin semua inisiatif dapat dilaksana dengan cemerlang.

Saudara-saudara,

Dengan hanya itu, ada makna konsep menyampaikan bahawa kita tidak mencukupi dengan hanya menandai kita perhatian pada perasaan kita bermakna untuk merasai keputusan yang dilaksana dalam kehidupan tersementu utus perubahan yang tidak dapat dielakkan. Sedarlah bahwa kita perlu merasa waktu ini hendra dan peluang disi penuh dengan kemahuan perbaikan yang kita tindakan yang boleh dilakukan dengan ketekunan dan terpetua.

Tindakan yang Bermakna:
Setakat Mana Tindakan Kita Bermakna?

Saudara-saudara yang disayangi Allah sekalii.


Jika sebelum ini kita telah mengenal pasti ratusan kelemahan kita sebagai suatu organisasi yang bernama UniMAP, sama ada dalam bentuk sikap atau proses, maka inilah ruang masa dan peluang kita memperbetul yang salah dan silap; inilah saatnya kita perlu meluruskan yang bengkok; inilah ketikanya kita wajar mengurangkan yang hina; inilah eranya kita perlu memperbanyak yang mulia; inilah detiknya kita patut mensucikan yang kotor dan inilah detiknya kita perlu menyempurnakan yang cacat. Inilah saat dan ketikanya kita bersepkak untuk berusaha mencapai kecemerlangan. Inilah waktunya kita perlu bertindak jika kita tidak sanggup berhadapan dengan ketewasan. Kemenangan hanya akan dicapai jika kita bertindak. Maksud saya, bertindak dengan panduan ilmu yang benar dan jiwawang ikhlas. Hanya dengan cara inilah kecemerlangan sejati akan kita nikmati, dan akan kita nikmati bersama. Apalagi gunanya kita menyusun taktik, teknik dan strategi untuk berjaya jika kita tidak berusaha melaksana taktik, teknik dan strategi yang diciptakan? Jika kita telah bersepkak untuk mencapai status MS ISO 9000:2001 pada akhir tahun ini, maka kita semua hendaklah mengusahakannya, bertindak dan bekerja sehingga tercapai hasrat kita bersama untuk menjadikan sistem pengurusan akademik kita berkualiti. Dan, alang-alang bekerja dan bertindak biarlah: "Yang dimakan, dirasa; yang dilihat, berupa; dan yang didengar, berbunyi." Bertindak dan buatlah sesuatu
kerja dan inisiatif itu dengan sempurna. Alang-alang berkualiti, biarlah mencapai tahap kualiti yang diiktiraf di peringkat antarabangsa. Lantaran, saya menyayangi semua warga kerja UniMAP supaya bertindak dan bekerja untuk merealisasikan kemahuan fikiran dan kehendak perasaan yang disepakati kerana bertindak menjadi syarat kedua untuk kita berjaya sebagai strategis di institusi mulia ini. Bertindaklah dengan bersungguh-sungguhnya kerana Rasulullah pernah berpesan bahawa "Allah sayang akan orang yang bekerja; dan kalau mereka bekerja, mereka bekerja dengan bersungguh-sungguhnya."

Dalam usaha kita bertindak dan mengambil inisiatif-inisiatif baru yang belum dilaksanakan sebelum ini, seperti yang disaran oleh definsi yang dirujuk, tindakan kita mestilah bersepadu dan terselaras. Seperti yang saya sebut tadi, kita akan melancarkan dokumen Pelan Strategik UniMAP 2008-2010 di bawah tema "Mempermudah Kejayaan". Dokumen ini mengandung suatu set matlamat jangka panjang dan jangka sederhana; dan suatu set inisiatif baru yang penting diusahakan, dilaksanakan dan dicapai oleh kita semua. Matlamat dan inisiatif yang diputuskan secara bersama ini pastinya tidak akan menjadi kenyataan jika masing-masing kita mencuba mencapai dan melaksananya secara sendiri-sendiri atau terpencil tanpa mengambil kira hubungannya dengan inisiatif rakan sekerja/unit/jabatan/pusat pengajian yang lain. Misalnya, kita telah membuat keputusan untuk mengkomersialkan produk-produk penyelidikan kita supaya usaha-usaha kita itu dapat dijua kepada pihak-pihak yang menghargainya, maka semua pihak yang berkaitan sewajarnya bertindak secara bersepadu untuk menghasilkan penyelidikan yang berdaya komersial. Saya faham bahawa tidak mudah untuk menghasilkan penyelidikan yang bernilai komersial, tetapi jika kekuatan fikiran dan kesungguhan usaha tidak dimulakan dan ditumpukan ke arah mencapai matlamat itu, sampai bila pun kita tidak akan berdaya saing. Dan usaha murni seumpama ini bukan boleh dilaksana oleh seorang dua penyelidik sahaja. Usaha seumpama ini hendaklah dijadikan budaya oleh semua penyelidik melalui kaedah 'yang berpengalaman membimbing penyelidik muda, sementara penyelidik muda pula perlu berusaha dengan lebih bersungguh-sungguhnya untuk menjadi penyelidik yang berdaya saing.'

Perlu diingat bahwa usaha menyelidik yang saudara-saudara laksana itu janganlah sekedar untuk memenuhi keperluan menambahkan pemahaman manusia tentang sesuatu fenomenon atau menambahkan pengetahuan manusia tentang sesuatu entiti, tetapi yang lebih bermakna daripada itu ialah hasil penyelidikan saudara-saudara itu dapat memberikan manfaat kepada manusia sejagat jika dapat dimanfaatkan oleh mereka dalam kehidupan sehari-hari. Dalam masa yang sama, jika hasil penyelidikan dapat dikomersialkan, dapatlah universiti mengisi tabung endowmentnya atau yang lebih berat daripada itu yang ditanggung oleh universiti masa kini ialah menyediakan sekitar 20-30 peratus peruntukan perbelanjaan tahunan daripada pendapatan yang dijana sendiri. Inilah yang
saya maksudkan sebagai bertindak secara bersepakat. Semua fikiran dan tenaga dimanfaatkan untuk melaksana sesuatu yang bermakna, dan manfaatnya pula dapat dinikmati oleh seluruh sistem yang membina Universiti ini secara bermakna juga. Oleh sebab itu, sukacita saya menyarankan, dalam konteks contoh ini, agar semua penyelidik (yang berpengalaman dan yang muda), para pegawai tadbir, pegawai sokongan yang berkaitan, dan pusat-pusat pengajian, unit dan jabatan hendaklah memadukan idea dan tenaga secara sedar, serentak dan sistematik untuk melaksana tanggungjawab ini dan membantu memudahkan pelaksanaan tanggungjawab ini supaya kita dapat merealisasikan cita-cita untuk menjadi institusi penyelidikan yang berdaya saing di persada antarabangsa.
Peribahasa Cina mengajari kita supaya:

» “Ba xian guo hai, ge xian syen tong” atau umpama lapan orang dewa-dewi mengharungi lautan, sambil menunjukkan keajaiban, kebijaksanaan dan kepanadaan masing-masing (maksudnya, dalam usaha menjalankan sesuatu pekerjaan, setiap individu mempunyai cara dan kepanadaan tersendiri demi menyajakan tanggungjawab itu).

» “Qun ce qun li” atau bersama memikirkan strategi; bersama menggunakan daya tenaga (maksudnya, menggunakan kebijaksanaan dan kebolehan anggota dalam kelompok).

» “Teng yu tong” atau bersama dalam satu perahu; menempuh bersama hujan dan badai (maksudnya, bersatu padu dalam usaha menghadapi sesuatu perkara).

Jika setiap cara dan kepanadaan individu disinergikan untuk melaksana tanggungjawab dan mencapai suatu matlamat bersama, saya yakin dan insya-Allah, UniMAP akan lebih mudah dan cepat memasuki alam impianya.

Sehubungan dengan aspek ini, saya berharap juga agar segala inisiatif dapat diselaraskan secara sistematik. Daripada segi penyelarasan pengkomersialan hasil penyelidikan misalnya, kita telah mempunyai Unit R&D, Unit Enterpris Kecil dan Sederhana dan Unit Pembangunan Korporat sebagai unit-unit yang bertanggungjawab. Dengan wujudnya pelbagai unit yang mempunyai tanggungjawab yang berlainan tetapi saling berkaitan dan saling memerlukan ini diharapkan usaha-usaha mencemerlangkan universiti tidak terbantut. Lebih banyak perbincangan, penyelarasan dan sinergi tenaga wajar dilaksana secara bersama dalam mod musyawarah supaya setiap tenaga yang ada dapat menghasilkan outcome yang berimpaik tinggi. Jika saudara-saudara berpendapat bahawa kita memerlukan satu unit atau pusat yang lebih strategik ditubuhkan untuk memantapkan daya saing kita, dengan justifikasi yang berwajar, maka saya tidak tergagak-agak melaksana cadangan sesiapa juga demi kebaikan dan kepentingan UniMAP. Tampilkan dengan wajaran yang
bermakna, insya-Allah saya bersedia mendengar dan melaksana idea saudara-saudara.


Apa pun, sekali lagi saya tegaskan di sini bahawa idea yang baik jika hendak dilaksana sehingga dapat menelurkan outcome yang berimpak tinggi, hendaklah dimulakan dengan tindakan. Dan, tindakan kita di UniMAP mestilah dilaksana secara bersepadu dan terselaras dengan baik oleh semua tenaga yang terlibat. Fikiran dan kemauan kita berupaya merancang apa jua yang difikirkan dan dikehendakannya, tetapi jika tindakan untuk melaksana sesuatu perancangan, biarpun sebaik mana, jika tidak disusun dan diselaraskan sebaik mungkin secara bersepadu, memungkinkan perancangan itu menemui kegagalan adalah tinggi. Lantaran, "jika terlentang samalah mengadah embun; jika tertiarap samalah makan pasir," begitu adat Melayu yang mengajarkan kita bermuafakat dan menerima apa jua akibat setelah sesuatu itu dimuafakati bersama-sama. Ingatlah bahawa "kelebihan nabi dengan mukjizatnya, kelebihan umat dengan muafakatnya." Pesan saya, apabila hendak bertindak, bertindak dan berusahaahlah:

» "Bagai Jawi makan; dimamah dahulu, baru dimakan" atau "Sepuluh kali uruk, sekali kerat" (maksudnya, berfikir dahulu masak-masak sebelum melakukan tugas).

» "Tertimbul dikuis, terbenam diselam" (maksudnya, memeriksa sesuatu dengan teliti).

» "Tinggi kau ya, dilangkah; rendah bilang-bilang, diseludupi" (maksudnya, melakukan sesuatu hendaklah mengikut keadaan yang wajar).
“Alang-alang berdakwah, biarlah hitam” (maksudnya, jika membuat sesuatu pekerjaan biarlah sampai berjaya).

“Ada hari, adalah nasi” (maksudnya, setiap usaha pastinya akan disusuli kejayaan).

Persoalan nilai yang baik, sikap yang mulia, ciri-ciri pekerja yang cemerlang yang berkaitan dengan bentuk-bentuk tindakan telah banyak saya kongsi dengan saudara-saudara dalam pelbagai majlis, khususnya majlis ini. Jika saudara-saudara membaca semula siri ucaptama dari tahun 2003 hingga tahun lepas dan menjadikannya tabiat dan amalan, rasanya sudah memadai untuk dijadikan landasan bagi UniMAP membuat lompatan saujana ke persada antarabangsa. Pada tahun lalu, dalam majlis yang sama, saya menggariskan beberapa kualiti pekerja yang dikategorikan sebagai “berdaya saing.” Saya menyebut:

“Dalam tafsiran saya, pekerja yang berdaya saing itu ialah pekerja yang mempunyai sikap (cara berfikir, merasa dan bertindak) yang positif daripada kacamata manusia dan Allah. Mereka ialah insan yang proaktif; kreatif; inovatif; mempunyai pengetahuan yang multidisiplin; suka mengambil tahu dan mempelajari kerja yang belum pernah dilaksananya; suka menambahkan ilmu dan kemahiran sama ada secara formal atau tidak formal; berorientasikan pencapaian; menghasilkan kerja yang berkualiti iaitu yang menepati kehendak pelanggan atau dinamai juga sebagai efektif; cekek atau efisien menghasilkan kerja atau menghasilkan kerja dalam jangka masa yang ditetapkan; berupaya menghasilkan kerja yang banyak dengan kos yang rendah tanpa mengorbankan kualiti produk atau perkhidmatan; hasil kerja yang memuaskan hati pelanggan; tidak membazir; komited daripada segi penghasilan idea, tenaga dan usaha; berupaya berkorban masa dan wang ringgit demi melaksana tugasan yang diberikan; berakhlak mulia dan mematuhi etika organisasi dan kerja. Inilah barangkali sebahagian daripada sifat dan tret yang menjadi pakaian sikap pekerja yang berdaya saing.”

Tetapi bermaknakah nilai, sikap dan ciri-ciri yang diketengahkan itu kepada kita? Jika bermakna, apa buktinya? Jika bermakna, tentulah terdapat perubahan yang ketara daripada segi tindakan kita melaksana sesuatu proses, tugas dan tanggungjawab. Jika bermakna, dapatkah kita meyakinkan diri kita tentang suatu tindakan atau inisiatif baru yang telah kita ambil atau lakukan sebelum ini. Apakah proses yang telah ditambah baik? Berapa proses? Apakah output dan outcome-nya? Realitinya masih kedengaran rungutan di sana sini tentang staf yang tidak mengikuti peraturan bekerja, tidak mematuhi peraturan pejabat atau universiti, tidak menepati masa, tidak kompeten bekerja dalam satu pasukan,
tidak kompeten berkomunikasi sesama pekerja dan dengan ketua, tidak mencuba memperlebar ruang pengetahuan dan kemahiran, dan banyak lagi.


Apabila KUKUM menjadi UniMAP, saya pasti saudara-saudara masih ingat bahawa gaji kita meningkat; pengalaman mentadbir dan mengurus sewajarnya bertambah; dan jaringan setempat, sewilayah dan seluas semakin bertambah. Dengan pertambahan-pertambahan positif ini, khususnya pertambahan yang berhubungan dengan proses, semakin produktif keterlibatan kita dalam aspek-aspek yang memahami kita menambah sahaja dan tetap sahaja. Jadi apabila kita tiba-tiba pada kemulaan tahun 2020, kita akan amalkan apa yang perlu untuk memastikan masa depan sahaja.

Saudara-saudara sewarga UniMAP, aktiviti penjenamaan semula daripada institusi ini berstatus kolej universiti menjadi universiti sewajarnya dapat meningkatkan komitmen kita, sewajarnya menambahkan keprogresifan tindakan, meningkatkan kualiti perkhidmatan, menambahbaik proses-proses yang terdapat cacat cela, meningkatkan integriti, meningkatkan produktiviti dan akhirnya menjulang reputasi kita dalam kalangan pemegang tawar dan masyarakat di seluruh dunia. Jika ini yang berlaku, barulah dapat dikatakan ada perbezaan dan perkembangan. Fikir-fikirkanlah supaya apa jua manfaat yang kita terima dengan wujudnya UniMAP, akhirnya dibalas dengan manfaat juga oleh komitmen dan tindakan kita yang positif. Sebaliknya, jika kelebihan tidak dibalas dengan kelebihan juga maka bersedialah untuk menanti era kemunduran yang akhirnya membawa keparahan kepada kita juga. Fikir-fikirkanlah secara serius pertanyaan dan penyataan ikhlas daripada saya hari ini.

Mengeksplot Kompetensi Teras

Saudara-saudara yang dirahmati Allah sekalian.

Definisi strategi yang kita rujuk turut mengusulkan agar kita *mengeksplot atau memanfaatkan secara positif apa jua kompetensi teras* yang kita miliki. Secara umum kompetensi ialah sifat-sifat yang dimiliki oleh seseorang individu yang mencakupan keupayaan individu itu untuk melaksana sesuatu pekerjaan dengan cara menyia-nyapkan tugas yang diberikan secara efektif. Sifat-sifat itu terdiri daripada pengetahuan (maklumat yang spesifik tentang kerja dan tugas), kemahiran (keupayaan melaksanakan kerja yang bersifat fizikal dan mental), sikap (pilihan tingkah laku yang sesuai untuk melaksana tugas), motivasi ( dorongan dalam dan luaran yang kuat untuk melaksana sesuatu kerja), dan nilai (kepercayaan individu tentang 'harga' atau 'mutu' sesuatu sama ada positif atau negatif; tinggi atau rendah). Ringkasnya, jika seseorang individu dikatakan berkompetensi tinggi maka individu itu seharusnya berupaya menangani kebanyakan cabaran dalam apa jua situasi dengan cara yang sewajarnya.
Kompetensi teras pula ialah konsep yang diperkenalkan oleh C.K. Prahalad dan Hamel melalui suatu artikel di dalam *Harvard Business Review* dalam tahun 1990. Menurut mereka, kompetensi teras ialah kepakaran khusus dan unik yang dimiliki oleh seorang individu atau organisasi untuk melaksanakan sesuatu tugas atau urusan. Sebagai contoh, syarikat Honda ialah pakaar enjin; Volvo ialah pakaar automotif yang menghasilkan kenderaan yang selamat; kompetensi teras Walmart ialah sistem logistiknya yang hebat; dan Dell pula dikatakan mempunyai sistem pembuatan yang efisien atau *just in time manufacturing system*.

Yang menarik perhatian saya dalam konteks ini ialah apakah kompetensi kita sebagai individu, dan apakah pula kompetensi teras UniMAP sebagai institusi pendidikan? Apakah kepakaran khusus kita sebagai individu dan sebagai organisasi? Bagi pihak pengurusan, kami telah melaksana tanggungjawab dengan mengeksploit keupayaan-keupayaan saudara dengan menempatkan saudara-saudara di tempat yang kami rasakan saudara-saudara dapat berfungsi secara efektif dan seterusnya dapat menyumbang kepada perkembangan UniMAP secara positif. Sebagai contoh, Prof. Ali Yeon dengan kompetensi yang beliau miliki dan kita kenal pasti, kita meminta beliau menjaga hal-ehwal akademik; Prof. Madya Uda yang banyak pengalaman dalam penyelidikan dan aktif membuat dan menghasilkan penyelidikan, kita letakkan di Unit R&D; Y.Bhg. Dato' Prof. Dr. Jamaluddin kita tempatkan di Unit Pembangunan Lestari; Saudara Ghaflar kita minta menjaga projek pembangunan di kampus tetap. Mereka ini terdiri daripada individu yang mempunyai kompetensi khusus dan pakaar dalam bidang kerja masing-masing. Kita telah menempatkan mereka di tempat yang paling sesuai dengan persekitaran semasa dan bertepatan pula dengan kompetensi mereka.

Pada saya, kita telah melaksana tanggungjawab memanfaatkan secara positif apa ju kompetensi teras yang dimiliki oleh setiap individu yang dijadikan contoh tadi. Begitu juga, insyallah tindakan yang dilaksana terhadap semua staf yang lain. Persoalannya sekarang, sudahkah saya melaksana tugas dan tanggungjawab saya secara efektif dengan menggunakan apa ju kompetensi yang saya miliki? Anda bagaimana? Sudahkan anda memanfaatkan kompetensi teras anda semaksimum mungkin untuk memberikan sumbangan yang paling maksimum kepada UniMAP? Pada hemat saya, sekali lagi persoalan ini lebih tertumpu pada perkara selain daripada ilmu; kerana jika kekurangan ilmu, kita secara peribadi atau universiti sebagai organisasi dapat berusaha untuk meningkatkan ilmu dan pengetahuan dengan cara menghantarkan anda menghadiri latihan-latihan yang sesuai. Tetapi, jika anda mempunyai sikap dan nilai yang negatif terhadap kerja, pekerjaan dan cabaran, bagaimana? Apa yang patut dilakukan jika ada staf yang tidak efektif dan produktif?

Persoalan yang sama menarik ialah sudahkah UniMAP mempunyai kompetensi teras? Jika ada, apakah kompetensi terasnya? Jika Honda terkenal dengan kepakarannya sebagai pembuatan enjin kereta, dan Toyota dan Honda terkenal dengan kompetensinya dalam bidang mesin bimbit, bukankah nasihat saya juga perlu? Mikroelektronik yang diperkenalkan oleh Prof. Masashi Kikutani di University of Shonan dan telah menjadi pusat-pusat kecemerlangan industri dalam bidang semiconductors. Mempunyai kompetensi ini, saya berharap UniMAP dapat menjadi pusat-pusat kecemerlangan dalam bidang its.

Saudara-saudara, Terima kasih.

Bagaimana kita mempunyai kompetensi teras? Kita mempunyai program-program, kita mempunyai universiti ibu kota, kita mempunyai 'menggili' dengan sebaik-baiknya, kita mempunyai penyelidikan dan penelitian yang menghasilkan fenomena baru. Apakah kita dapat menempatkan saudara-saudara kita dalam bidang kerja sesuai dengan kompetensi teras UniMAP?

kereta, dan Dell dengan just in time manufacturing systemnya, UniMAP terkenal dengan apa? Mikroelektronik sebagai niche area? Cuba kita bertanya kepada bakal calon sarjana atau Ph.D di dalam negara, berapa banyakkah yang 'menggili' UniMAP untuk dijadikan tempat menimba ilmu dalam bidang elektronik seperti 'gila'-nya kebanyakan penduduk dunia ini mahu belajar di Harvard University dalam bidang yang menjadi kompetensi teras universiti itu. Berapa banyak pula calon di pusat-pusat matrikulasi dan Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia (STPM) yang memilih UniMAP sebagai universiti pilihan utama mereka? Secara ikhlas saya mengaku bahawa pada persepsi saya, kita belum mempunyai kompetensi teras lagi daripada sudut pertanyaan yang dikemukakan sebentar tadi.

Saudara-saudara mungkin tidak bersetuju dengan saya. Saya menghormati pandangan saudara. Tetapi, jika benar kita atau UniMAP belum mempunyai kompetensi teras lagi atau kepakaran yang dikitaraf oleh kawan dan lawan sama ada di dalam atau di luar negara, maka mulai saat ini sewajarnya nilai ini diberi perhatian yang tinggi. Kita amat memerlukan nilai ini untuk terus relevan dalam industri yang kita ceburi. Kita memerlukan lebih banyak pakar dalam semua program yang kita tawarkan supaya wujud suatu keadaan yang rakyat Malaysia dan masyarakat antarabangsa akan 'menggili' jenama UniMAP. Kita memerlukan lebih banyak penyelidik pakar yang dapat menghasilkan penyelidikan yang bertaraf antarabangsa sehingga dapat mewujudkan suatu fenomenon yang para penyelidik antarabangsa tidak akan lelap tidur jika tidak membaca hasil penyelidikan kita yang diterbitkan di dalam jurnal milik kita sendiri. Inilah kualiti, nilai dan kompetensi teras UniMAP yang sewajarnya kita bayangkan dan idamkan pada masa akan datang.

Mencapi Kelebihan Daya Saing

Warga UniMAP sekalian.

Pada tahun lalu ada saya jelaskan sedikit tentang konsep “berdaya saing” iaitu:

Pertama, dalam hal-hal yang tertentu, jika kita terkebelakang daripada pencapaian orang lain, maka kita mesti mengejar pencapaian orang itu sehingga pencapaian kita menyamai pencapaianannya. Kedua, jika kita sudah mencapai suatu tahap pencapaian yang menyamai pencapaian orang lain, kita tidak akan berpuas hati dengan pencapaian itu selagi kita tidak mencecah tahap pencapaian tertinggi yang diiktiraf oleh kawan dan lawan. Dan, ketiga, apabila kita telah mencapai tahap tertinggi itu, untuk terus kekal bersaing, kita sewajarnya terus berusaha memperbaik pencapaian itu sehingga tiada sesiapa pun yang mampu menyaih atau menandingi pencapaian kita. Malah, keempat, jika pun kita tahu orang lain tidak mampu mengejar pencapaian tinggi yang kita usahkan, kita akan terus berfikir secara berterusan tanpa henti untuk menciptakan suatu penanda aras baru sehingga tiada seorang pesaing pun yang sanggup menggunakan frasa “mahu menyaih” terhadap kita. Saya berpendapat bahawa hanya dengan cara ini kita dapat terus relevan sebagai entiti yang berdaya saing seperti yang terkandung dalam misi dan visi yang kita ciptakan bersama.

Pada hari ini saya mahu berkongsi sedikit lagi tentang konsep ini. Setelah saya teliti penjelasan yang saya berikan, ternyata bahawa syarat-syarat untuk menjadi berdaya saing yang saya gariskan itu tidak memadai. Jika kita terus ‘bersaing’ seperti yang saya gambarkan itu, maknanya kita akan terus menciptakan ruang untuk pesaing kita mengejar kita. Meskipun saya menyebut bahawa “...kita akan terus berfikir secara berterusan tanpa henti untuk menciptakan suatu penanda aras baru sehingga tiada seorang pesaing pun yang sanggup menggunakan frasa “mahu menyaih” terhadap kita,” namun hakikat kehidupan mengatakan bahawa persaingan akan terus berlaku. Inilah yang berlaku antara pembekal perkhidmatan telefon selular di Malaysia seperti Celcom, Digi dan Maxis. Betapa pun mereka secara berterusan berusaha menciptakan penanda aras baru, namun hakikat yang dapat kita tonton bersama pada hari ini ialah ketiga-tiga syarikat ini terus bertempur dengan sengitnya. Pertembungan ini akan berlarutan sehingga ada yang mengalah atau dikalahkan dalam perjuangan untuk menjadi yang terbaik. Pertembungan seumpama ini memerlukan tenaga yang cukup banyak dan amat melelahkan.


Saya menghargai kelebihan daya saing kita perlu bahagian kerana kita tahu bahawa kita perlu merasai dan kolej swasta. Namun juga kita perlu sekali menjadi lebih berkenalan dengan persaingan. Ini hanya kelebihan daya saing kita yang akan membawa kita ke kemajuan. Jadi kita kerja bersama, apakah kita perlu membina hubungan yang baik.

Buku peraturan yang berisi strategik dan teknikal pada strategi perlancar, menjana nilai yang lebih tinggi daripada pesaing kita baru, atau variabel yang mungkin menjadi kunci kejayaan. Kita diajarkan untuk mempraktekkan strategi perlancar, namun menurunkan apa yang kita harap. Jadi, maukah anda boleh bersaing dengan pengalaman saya?
Kita mendapati bahawa dalam usaha mereka bersaing, mereka melaksana beberapa banyak tindakan yang berbeza daripada pesaing-pesaing mereka. Konsep differentiation (cara bekerja yang berbeza, penciptaan proses kerja yang berbeza, pengutamaan nilai yang berbeza dan sebagainya) yang digunapakai kelihatannya tidak cukup kuat untuk segera memekahkan persaingan para pesaing. Lantaran kita perlu memikirkan suatu cara atau kaedah atau apa sahaja yang baru untuk keluar dari putaran persaingan yang tidak berkesudahan dan memenatkan. Hal ini berlaku kerana ketiga-tiga syarikat ini menawarkan produk atau perkhidmatan yang sama. Dengan asas berfikir yang sama, saya menjangkakan juga bahawa meskipun pada hari ini Air Asia kelihatan amat tinggi daya saingnya kerana menciptakan nilai-nilai yang berbeza untuk menjual perkhidmatan yang sama dengan pesaing utamanya MAS, tetapi suatu hari nanti, syarikat ini akan terperangkap juga dengan putaran persaingan itu. Jadi, apakah yang perlu dilakukan untuk keluar dari putaran persaingan? Apakah kaitannya persaingan syarikat-syarikat ini dengan kita di UniMAP?

Saya mengajak saudara-saudara berfikir tentang kemelut dunia persaingan perniagaan ini kerana kita perlu bersaing dengan sekurang-kurangnya 13 buah universiti awam dan puluhan kolej universiti dan kolej swasta setempat yang menawarkan pelbagai program kejuruteraan. Hal ini dibangkitkan juga kerana definisi strategi yang kita rujuk ada menyerubut bahawa komitmen, tindakan yang direkabentukkan, dan pengeksplotasian kompetensi teras yang dilaksana adalah untuk mencapai kelebihan daya saing atau competitive advantage. Jika kita tidak mahu terperangkap dalam putaran persaingan yang memenatkan itu seperti yang berlaku antara Celcom dengan para pesaingnya, atau MAS dengan Air Asia, atau UniMAP dengan universiti-universiti lain yang menawarkan produk yang sama, apakah yang perlu kita lakukan?

Buku pengurusan strategik mengatakan bahawa strategic competitiveness atau kedayasaingan strategik dapat dicapai seandainya sesuatu firma berjaya menciptakan formula dan melaksana strategi penciptaan nilai. Maknanya kita perlu bersedia memberikan sesuatu yang baru dengan nilainya yang baru, sesuatu yang belum ditawarkan oleh pesaing kita supaya kita memiliki nilai yang lebih tinggi berbanding dengan pesaing-pesaing semasa. Jika sesuatu yang baru itu bukan proses baru, atau cara bekerja yang baru seperti yang dinyatakan tadi, apakah pembolehubah atau variabel yang perlu diperbarui atau dicitakkan supaya kita berbeza daripada para pesaing kita? Kita diajarkan juga bahawa kelebihan daya saing hanya akan dapat dicapai jika kita melaksana strategi penciptaan nilai dan dengan penciptaan nilai baru itu para pesaing kita tidak berupaya meniru apa yang kita ciptakan atau mereka mendapati bahawa kosnya terlalu mahal jika mereka mahu meniru apa yang kita ciptakan. Sekali lagi saya bertanya, apakah yang perlu kita lakukan atau apakah strategi kita untuk menciptakan nilai baru yang tidak terikut oleh pesaing-pesaing kita? Terus terang saya katakan bahawa saya belum menemui jawapan pasti bagi persoalan ini. Tetapi, sebagai
hasil memahami konsep ’mencapai kelebihan daya saing’ yang dimaksudkan kita perlu terus bermusyawarah, berbincang, berseminar dan berbengkel untuk mencari jalan dan kata sepakat tentang nilai-nilai baru yang wajar kita ketengahkan supaya kita bukan sahaja terus relevan dalam industri pendidikan, malah akan terus berdaya saing sehingga berupaya menjulang nama UniMAP di persada antarabangsa.


Meskipun jawapan yang pasti belum kita temui untuk mendapatkan kelebihan daya saing kita dalam jangka masa panjang, namun terdapat beberapa perancangan baru akan kita laksana dalam beberapa tahun ke hadapan. Perincian tentang inisiatif itu terkandung di dalam Dokumen Pelan Strategik 2008-2010 yang bakal dilancarkan sebentar lagi. Secara ringkasnya, dokumen ini mengandung matlamat jangka masa pendek, sederhana dan pendek. Matlamat ini digubal setelah kita menimbang faktor-faktor persekitaran dalam dan luaran dalam beberapa siri bengkel perancangan strategik, perbincangan formal dan tidak formal yang dilaksana sebelum ini. Dokumen ini turut mengandung hala tuju universiti untuk jangka masa tiga tahun mulai 2008. Dokumen ini disediakan dan akan diedarkan kepada semua warga UniMAP supaya setiap seorang daripada kita dapat membaca, memahami dan seterusnya membuat penyelarasan antara inisiatif dan matlamat

kerja individu dalam proses pengajian dan sejarah dengan anak pelajar. Proses-proses ini akan Pelaksana Pelan
sewaajarnya juga

Saudara-saudaraku,

Pada tahun ini, dokumen ini dikeluarkan oleh Kim dan Mauborgne menunjukkan peluang sebaiknya untuk
sebagai usaha dalam mencipta sesuatu yang
saya berharap beberapa strategi yang diperlukan dalam
Dokumen Pelan Strategik ini akan membantu memahami kandungan dan asas strategi yang diajukan dalam
strategi organisasi kerana strategi ini akan menuntut komitmen

Sehubungan
Dokumen Pelan

1. Meluaskan pelbagai peluang peningkatan
2. Menambah pelbagai peluang peningkatan
3. Mempersenjatakan pelbagai pelbagai pelbagai

(50 peratus)

universiti
kerja individu dengan matlamat unit, jabatan atau pusat pengajian. Sementara unit, jabatan, atau pusat pengajian pula hendaklah menyusunkan pelan tindakan masing-masing yang sesuai, selari dan sejajar dengan hala tuju universiti seperti yang terkandung di dalam dokumen ini. Untuk memastikan proses-proses ini berjalan dengan lancar, maka sekali lagi saya berharap agar Jawatankuasa Pelaksana Pelan Strategik dan Jawatankuasa Tetap Pelan Strategik dapat memainkan peranan yang sewajarnya juga supaya segala perancangan kita dapat direalisasikan dengan jayanya.

**Pelan Strategik UniMAP 2008-2010**

Saudara-saudara yang budiman sekalian.

Pada tahun ini saya memilih untuk membicarakan perihal strategi kerana seperti yang dikatakan oleh Kim dan Mauborgne, bukan perusahaan atau industri yang menjadi unit analisis yang tepat untuk menjelaskan penciptaan samudera biru, tetapi langkah-langkah strategiknya. Oleh sebab itu, sebagai usaha awal kita bertindak secara strategik dan seterusnya membudayakan konsep strategik, saya berharap agar semua warga UniMAP dapat meluangkan masa membaca dan memahami Dokumen Pelan Strategik UniMAP 2008-2010 secara bersungguh-sungguh. Kita semua perlu memahami kondungannya. Jika tidak dibaca, bagaimana kita mahu melaksana aktiviti-aktiviti strategik yang dirancangkan. Ingatlah bahawa banyak syarikat gagal kerana pertama, kata David P. Norton (penulis bersama buku *Balanced Scorecard*), 95 peratus tenaga kerjanya tidak memahami strategi organisasi mereka; dan kedua, menurut *Fortune Magazine*, 70 peratus syarikat gagal bukan kerana strategi yang tidak baik, tetapi kerana pelaksanaannya yang teruk. Oleh sebab itu saya menuntut komitmen semua pihak untuk merealisasikan perancangan yang telah kita bentangkan.

Sehubungan dengan itu, dalam bulan Ogos tahun lalu Y.A.B Perdana Menteri telah melancarkan Dokumen Pelan Strategik Pengajian Tinggi Negara (PSPTN). Pelan Strategik itu telah menggariskan tujuh (7) teras strategik Kementerian Pengajian Tinggi, iaitu:

1. **Meluaskan Akses dan Meningkatkan Ekuiti** yang antara lain menyasarkan 50 peratus akses pengajian tertiarri dan 33 peratus tenaga kerja berpendidikan tertiarri.
2. **Menambah Baik Kualiti Pengajaran dan Pembelajaran** dengan sasaran melahirkan 100,000 orang yang berkelayakan Ph.D dan penambahbaikan kurikulum secara berkala, kaedah pembelajaran interaktif dan penggunaan Bahasa Inggeris diperluas.
3. **Memperteguh Penyelidikan dan Inovasi** dengan sasaran membina massa kritikal PENYELIDIK (50 penyelidik, saintis dan juruterba bagi setiap 10,000 tenaga kerja), memiliki enam (6) buah universiti penyelidikan, 20 buah pusat kecemerlangan yang diliktiraf dan 10 peratus hasil
penyelidikan dikomersialkan.

4. Memperkasa Institusi Pengajian Tinggi dengan sasaran menubuhkan satu-dua buah Universiti Apex, tiga buah IPT antara 100 buah universiti terbaik, dan satu antara 50 buah universiti terbaik di dunia; 75 peratus pensyarah berkelayan Ph.D dan menaraf IPT mengikut KPI.

5. Mempergerat Pengantarabangsaan dengan sasaran 10 peratus keseluruhan enrolmen terdiri daripada penuntun antarabangsa, 5 peratus mahasiswa antarabangsa dalam kursus kompetetif, 15 peratus keseluruhan tenaga pengajar antarabangsa di universiti penyelidikan.

6. Membudayakan Pembelajaran Sepanjang Hayat, dan

7. Mengukuhkan Sistem Penyampaian Kementerian Pengajian Tinggi

Oleh sebab pelan strategik seumpama ini amat bermanfaat bagi semua warga kerja KPT untuk memahami arah tuju pendidikan tinggi negara, maka sebagai langkah mengambil iktibar daripada inisiatif-inisiatif yang baik, maka kita menghasilkan pula dokumen yang hampir sama supaya dapat dimanfaatkan pula oleh semua warga kerja UniMAP.

Pelan Strategik UniMAP 2008-2010 menetapkan empat fasa pelaksanaan perancangan dan sasaran strategiknya iaitu:

Rajah 1: Milestone Pencapaian UniMAP 2008 hingga Melampaui 2020

1. Fasa 1: University yang "Memuaskan"
   - Menjelang 2015
   - Dalam Kelompok Universiti Terbaik dalam Kelompok Universiti yang "Baik"

2. Fasa 2: Universiti Terbaik dalam Kelompok Universiti yang "Baik"
   - Menjelang 2015
   - Dalam Kelompok Universiti yang "Baik"

3. Fasa 3: University Cemerlang
   - Menjelang 2020

4. Fasa 4: Dalam Kelompok 500 Universiti Terbaik di Dunia
   - Melampaui 2020

Untuk merealisasikan teras strategik yang telah ditetapkan.

Teras Strategik

Teras Strategik

Teras Strategik

Teras Strategik

Teras Strategik

Teras Strategik

Bagi setiap terperincinya. Oleh memahami dan membaca dan alignment antarabangsa dicapai oleh UniMAP mensejajarkan dengan terkandung di dalam
1. Fasa 1 ialah fasa pemurnian hala tuju Universiti (2008-2010) dengan sasaran: UniMAP kekal sebagai universiti berfokus dalam kelompok teratas universiti yang dikategorikan sebagai 'memuaskan'.


3. Fasa 3 ialah fasa cemerlang sebagai universiti yang berdaya saing (2016-2020) dengan sasaran: menjelang 2020 UniMAP dikategorikan sebagai universiti yang 'cemerlang'.


Untuk merealisasikan impian ini, dalam jangka masa 2008-2010, kita telah menetapkan tujuh teras strategik yang perlu diberi tumpuan bagi semua aktiviti universiti iaitu:

Teras Strategik 1: Memantapkan Hala Tuju Akademik
Teras Strategik 2: Memartabatkan Kurikulum Berorientasikan Praktikal
Teras Strategik 3: Menggencarkan Penyelidikan dan Inovasi
Teras Strategik 4: Memperkayakan Program Pengantaranabangsaan
Teras Strategik 5: Melestarikan Pembangunan Modal Insan dan Mempermurni Konsep Kampus Teragih
Teras Strategik 6: Menyumbang kepada Perkembangan Agroindustri Watan
Teras Strategik 7: Mempermudah Tadbir Urus, Sistem Penyampaian dan Menjana Sumber Kewangan

Bagi setiap teras strategik itu kita telah menetapkan hala tuju dan sasaran yang khusus dan terperinci. Oleh sebab itu, seperti yang saya tegaskan tadi bahawa setiap warga kerja UniMAP perlu membaca dan memahami kandungan dokumen ini supaya saudara-saudara dapat membuat alignment antara tugas-tugas operasional dan rutin saudara dengan sasaran-sasaran yang hendak dicapai oleh Universiti dalam jangka masa tiga tahun akan datang supaya UniMAP pula dapat menyejajarkan aktiviti-aktivitinya dengan perancangan Kementerian Pengajian Tinggi seperti yang terkandung di dalam dokumen pelan strategiknya.
Antara hala tuju, sasaran dan aktiviti baru yang bakal kita usahakan bersama ialah:

1. Perkembangan pusat pengajian dan program akademik pada masa akan datang (sekurang-kurangnya sehingga 2015) dirancang mengikut pembahagian yang berikut:

   (a) enam puluh peratus (60%) program akademik terdiri daripada program kejuruteraan yang berfokuskan elektronik dan program-program kejuruteraan yang menyokong bidang elektronik,

   (b) dua puluh peratus (20%) program akademik yang terdiri daripada program-program bio-based atau yang berasaskan bio untuk menyokong perkembangan bioindustri, dan

   (c) dua puluh peratus (20%) program akademik yang terdiri daripada program-program yang berterasakan keusahawanan, perniagaan dan pengurusan, dan bahasa antarabangsa.

2. Menawarkan program-program pengajian baru: satu di peringkat diploma, tujuh di peringkat sarjana muda, dan enam program ijazah sarjana sains mod campuran.

3. Menggalakkan dan membudayakan penerapan hasil kajian yang diperoleh daripada aktiviti penyelidikan dalam pengajaran dan pembelajaran supaya mahasiswa mendapat pengetahuan dan maklumat terkini tentang sesuatu fenomenon yang berkaitan dengan subjek yang dipelajari di dalam bilik kuliah, bilik makmal atau lantai bengkel.

4. Mempermantap aspek i atau inovasi dalam Tonggak 7-i atau 7-i Pillars dengan menggalakkan mahasiswa terlibat dengan aktiviti inovasi melalui projek-projek penyelidikan yang mengambil kira keperluan setempat. Pada masa akan datang, sinergi idea dan tenaga para pensyarah dan mahasiswa dalam aspek ini diharapkan dapat menghasilkan teknologi yang berasaskan kejuruteraan dan teknologi-teknologi lain yang dapat dimanfaatkan oleh penduduk setempat dalam usaha mereka menyelesaikan pelbagai masalah yang berkaitan dengan pertanian, perusahaan atau perniagaan supaya mereka dapat menambahkan produktiviti.

5. Pemantauan yang berterusan akan dilaksanakan untuk memastikan semua pentadbiran akademik dilaksanakan dengan lebih serius dan konsisten oleh semua pensyarah sehingga dapat melahirkan mahasiswa yang seimbang daripada segi pencapaian akademik dalam konteks keseimbrang.

6. Untuk membina pengetahuan hadirin berdasarkan pelajaran yang telah diterima dalam perkuliahan di Universiti Malaysia, tindakan tarafnya boleh dilakukan dalam peluang semakan terkini kepada jurnal internasional, Scopus, dll. dilakukan yang untuk menghasilkan ciptaan baru.

7. Mesejkan dan mengedukasi dalam memajukan Universiti Malaysia, jalur keterampilan dan inovasi kecemerlangan dalam bidang teknologi seperti:

8. Menambahkan aspek internasional dalam Universiti Malaysia, manakala menggalakkan mahasiswa terlibat dengan dunia lain dalam bentuk ucapatan, kerjasama perkara dan lain-lain.

keseimbangan penguasaan aspek teori dengan penguasaan aspek praktikal atau kerja kursus. Dari semester ke semester peratusan mahasiswa yang lulus kedua-dua komponen penilaian (teori dan kerja kursus) akan dipertingkatkan.


7. Meskipun pengkomersialan hasil penyelidikan bukan aktifiti atau proses yang mudah, namun dalam usahanya untuk turut serta dalam aktifiti penting ini, UniMAP akan menubuhkan UniMAP Holdings (Malaysia) Sdn. Bhd. sebagai syarikat induk UniMAP. Syarikat milik penuh UniMAP ini akan ditugasi memasarkan produk penyelidikan, menemukan para penyelidik dan industri untuk mencari kesecokakan antara penyelidikan dengan keperluan industri dalam usaha pengkomersialkan hasil penyelidikan dan aktifiti-aktiviti lain yang berkaitan.

8. Menambahkan bilangan tenaga pengajar antarabangsa daripada kalangan akademia ternama di peringkat antarabangsa dalam bidang dan sub bidang yang ditawarkan di UniMAP. Selain membawa masuk kepakaran luar ke dalam negara, UniMAP akan menggalakkan para pensyarah/penyelidiknya menawarkan kepakaran masing-masing ke dunia luar khususnya di rantau ini dan negara-negara dunia ke-3 melalui penyampaian ucapan persidangan antarabangsa dan aktifiti penyelidikan bersama dengan rakan-rakan di universiti luar.

9. Meningkatkan penguasaan Bahasa Inggeris dalam kalangan pensyarah/ penyelidik dengan mengadakan kursus-kursus tambahan yang berupaya meningkatkan kompetensi mereka berkomunikasi (bertutur, menulis dan membuat persembahan) dalam Bahasa Inggeris. Inisiatif ini perlu didahului dengan penambahan bilangan pensyarah dan guru Bahasa Inggeris dari dalam negara atau pensyarah dari luar negara secara contract for service.
10. Menghantarkan dan melatih lebih banyak staf dalam semua kategori berkursus dalam pelbagai bidang supaya staf dapat meningkatkan kompetensi masing-masing khususnya dalam aspek penggunaan ICT; penentuan KPI peringkat individu yang dipetakan dengan KPI pusat pengajian/jabatan/unit dan KPI korporat Universiti; keberkesanan dan kecekapan proses pentadbiran dan pengurusan dalam usaha mewujudkan budaya kerja cemerlang; dan sebagainya sehingga mencapai hasil yang sesuai dengan tujuan selama tujuh (7) hari dalam setahun.

11. Mengambil staf baru yang mempunyai kelayakan yang bukan sahaja dalam bidang akademik yang sesuai tetapi turut dapat menyumbang kepada Universiti dalam pelbagai aspek seperti sukan dan kebudayaan, dan kemahiran-kemahiran lain yang dapat meningkatkan imej, reputasi dan nama UniMAP di dalam dan luar negara. Sementara staf-staf kontrak yang berkemahiran dalam pelbagai bidang di samping berkelayakan, aktif dan cemerlang dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab masing-masing akan terus diserapkan ke jawatan tetap secara berperingkat.

12. Pada masa akan datang, para mahasiswa akan didorong untuk menyertai pertandingan-pertandingan peringkat kebangsaan atau antarabangsa supaya mereka dapat merasai dan memahami konsep 'daya saing' dalam proses menghadapi pertandingan yang disertai. Mahasiswa yang menyertai apa jua pertandingan akan diberi bimbingan, latihan dan suntikan semangat supaya mereka benar-benar berdaya saing untuk menjadi juara dalam apa jua pertandingan yang disertai dan dalam masa yang sama tidak ketinggalan dalam bidang akademik.

13. Dalam tahun 2010 dijangka Kampus Alam UniMAP di Ulu Pauh akan siap sebahagian besar. Pada era itu UniMAP akan terus dipantau pantas melalui konsep kampus teragih dengan:

   » 60% bangunan dan aktiviti di Kampus Alam, Ulu Pauh,
   » 30% di Kampus Kota di sekitar Kangar dan Kuala Perlis (dengan mengekalkan sebahagian daripada bangunan yang sedia ada), dan
   » 10% di Kampus Hijau, Sungai Chuchoh.

14. Dalam usaha menyediakan segala landscap keramasnya misalnya arca dan fasad tambahan bagi setiap bangunan, pandangan, idea, kreativiti dan tenaga semua staf akan dikumpulkan, dicernakan dan digembleng supaya dapat menghasilkan arca dan fasad yang bertema dengan menjadi latar belakang.

15. Membentuk dan memupuk kewirausahaan akan menjadi salah satu sumber pendidikan dan pelbagai jenis pelatihan yang akan melahirkan menjadi wirausaha baru.

16. Mendapatkan lebih banyak pengetahuan dan pengetahuan yang menambah keupayaan dan diterapkan dalam menjalankan kegiatan.

17. Mempromosikan Universiti ini secara berterusan dan berbeza, melalui suratkhabar, petrol, dan melalui perniagaan.
bertemakan kejuruteraan dengan menggunakan barang bermainan terawal sehingga berupaya menjadi daya tarikan pelancong ke UniMAP dan Ulu Pauh.

15. Membangunkan pusat pengajian baru (nama yang sesuai akan ditentukan kemudian) yang akan menawarkan program-program:

» Ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (Kejuruteraan Biosistem)

» Ijazah Sarjana Muda Agro-Tropikal

» Ijazah Sarjana Muda Agro-Bioteknologi

» Ijazah Sarjana Muda Agro-Keusahawanan


17. Mempromosikan sikap berbelanja secara berhemah dengan mengadakan kegiatan-kegiatan secara berturut berpanjang tahun untuk menggalakkan penjimatan kos utiliti (bil telefon, air, petrol, dan elektrik) bagi urusan pentadbiran yang digerakan oleh Jabatan Bendahari melalui semua pusat pengajian, jabatan dan unit.

Jika kita benar-benar mahu melihat UniMAP berdaya saing dalam keupayaannya tersendiri pada ketika ini dan masa depan, maka saudara-saudara usahakanlah aktiviti yang telah dirancangkan dan sediakanlah pelan tindakan yang sesuai untuk mencapai sasaran yang ditetapkan. Pada ketika ini saya amat berharap agar saudara-saudara faham mengapa ucaptama pada kali ini agak berbeza daripada yang dipersembahkan pada tahun-tahun lalu. Tujuan saya ialah demi memanfaatkan masa yang ada, minda dan emosi kita dapat ditumpukan kepada perkongsian makna konsep strategi supaya saudara-saudara dapat bereaksi secara positif dengan pelan strategik yang disediakan. Mulai saat ini marilah kita bersama-sama bertekad untuk komited dengan apa jua yang telah kita persetuju bersama dengan tema: “Berminda Strategis, Bertindak Progresif.”
Penutup

Sebelum saya menutup bicara pada pagi ini, saya mahu mengajak saudara-saudara menjenguk kembali persoalan-persoalan yang dilontarkan pada bahagian awal ucap tama ini. Setelah kita memahami bahawa konsep strategi melibatkan suatu set komitmen, tindakan yang bersepadu dan terselaras dengan mengeksploitaskan kompetensi teras untuk mencapai kelebihan daya saing, apakah jawapan saudara kepada soalan-soalan itu?

» Apakah strategi kerja kita pada masa muda (yang masih bertenaga) sebelum tibanya masa tua (yang secara relatifnya kurang berupaya) sebelum diberi nikmat muda yang berpanjangan di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa masa lapang sebelum tibanya kesibukan sebelum diberi nikmat kelapangan yang berterusan di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa sihat sebelum tibanya masa sakit sebelum diberi nikmat sihat yang tidak tersekat di akhirat kelak?

» Apakah strategi kerja kita pada masa kaya sebelum tibanya kefakiran supaya kekayaan abadi dapat dinikmati di akhirat?

» Apakah strategi kerja kita semasa hidup sebelum tibanya maut untuk berhadapan dengan kehidupan yang tiada noktahnya di akhirat?

Seterusnya marih kita bersama-sama membaca surah al-fatihah supaya pahalanya dapat kita sedekahkan kepada saudara-saudara kita yang telah meninggalkan kita untuk menemui Allah yang Maha Memiliki segala-galanya. Al-Fatihah.

Bagi pihak warga UniMAP, saya merakamkan ucapan takziah dari lubuk hati yang suci bersih kepada semua anggota keluarga kita yang kehilangan orang yang tercinta. Bagi yang baru balik menunaikan fardu haji, saya mendoakan agar saudara-saudara mendapat haji mabrur. Dan, yang baru mendirikan rumahtangga dan yang baru mendapat cahaya mata, lahirkannlah dan didiklah anak bangsa menjadi modal insan yang mempunyai kelebihan daya saing di persada antarabangsa. Terimalah seuncang petikan kata-kata mutiara yang saya titipkan pada tahun lalu buat ingatan dan bekal perjalanan:
Ikhlas menolong tak harap sanjung
Ikhlas berbudi tak harap puji
Ikhlas berkorban tak harap imbalan
Ikhlas bekerja tak harap upah
Ikhlas memberi tak harap ganti
Ikhlas memerintah tak harap sembah

و السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

Terima kasih.

Wabillahi taufiq wal hidayah
Sekalung Penghargaan

Universiti Malaysia Perlis
Merakamkan setinggi-tinggi ucapan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak yang terlibat secara langsung atau tidak langsung dalam menjayakan

UCAPTAMA TAHUNAN NAIB CANSELOR 2008

Terima Kasih
WAWASANKU

Universiti Malaysia Perlis
Alam Kejuruteraan
Ilmu, Keikhlasan, Kecemerlangan
Wawasan Jiwa Kita

Berdikari, Rohaniah, Berteknologi
Pemimpin Berbestari
Untuk Bangsa, Insan Dan Umat Dunia
Negara Yang Tercinta

Universiti Malaysia Perlis
Alam Kejuruteraan
Ilmu, Keikhlasan, Kecemerlangan
Wawasan Jiwa Kita

SEMANGAT UniMAP

Visi Universiti Visi Berintegrati
Dinamik Bangsa Berinteraksi
Visi Kita Semua Membina Jiwa Minda
Sama Semangat Untuk Negara (2X)

Visi Cemerlang Gemilang Terbilang ! (2X)

UniMAP...!!!
ILMU KEIKHLASAN KECEMERLANGAN

ISTIADAT KONVOKESYEN KE-2
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS
18 Agos 2007

www.unimap.edu.my