

**TITAH UCAPAN RAJA MUDA PERLIS
DYTM TUANKU SYED FAIZUDDIN PUTRA JAMALULLAIL SEMPENA
MAJLIS ANUGERAH SERI GEMILANG (ASG 2017)
UNIVERSITI MALAYSIA PERLIS (UniMAP)
DI HOTEL SERI MALAYSIA KANGAR, KANGAR, PERLIS
PADA 29 MAC 2018, JAM 03.00 PETANG**

Bismillahirrahmanirrahim,

Dengan Nama Allah Yang Maha Pemurah Lagi Maha Mengasihani.

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh dan Salam Sejahtera.

“Raja Berdaulat, Rakyat Berilmu, Negeri Sejahtera, Perlis Maju”

serta Salam *‘Ilmu, Keikhlasan, Kecemerlangan UniMAP’*.

Alhamdulillah, Saya bersyukur kehadiran Allah Aza Wajalla kerana dengan limpah kurnia dan inayah-Nya jua maka dapatlah kita bersama-sama sekali lagi pada petang yang sungguh berbahagia ini.

Mula-mula sekali, Saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi penghargaan kepada Naib Canselor beserta seluruh Jawatankuasa Pelaksana dalam memastikan kelancaran program pada petang ini.

Saya juga mengalu-alukan kehadiran Yang Berhormat-Yang Berhormat, dif-dif kehormat serta sekalian yang turut bersama kita.

Tahniah juga kepada semua warga kerja UniMAP yang telah terpilih sebagai penerima anugerah pada malam ini. Semoga kejayaan yang diraih ini akan menyuntik motivasi untuk anda memberikan yang terbaik kepada organisasi yang disayangi ini.

Hadirin sekalian,

Ingin Saya bertanya kepada anda, terutamanya mereka yang pernah menjadi penerima Anugerah Seri Gemilang ini, apakah perubahan yang dirasai oleh anda selepas terpilih menerima anugerah? Mungkin pada awalnya anda berasa teruja dan ‘momentum’ untuk bekerja dengan lebih gigih telah meningkat, tapi persoalannya berapa lamakah momentum itu bertahan?

Mungkin isu menjadi pekerja cemerlang acapkali diutarakan disegenap peringkat serta program motivasi dan sebagai Canselor, Saya terpanggil untuk menyuarakan hasrat Saya untuk terus melihat agar seluruh warga UniMAP menjadi warga terbaik dengan mengaplikasikan prinsip pekerja cemerlang, sekali gus menjadikan UniMAP sebagai sebuah universiti yang benar-benar hebat dan mantap.

Ciri-ciri tersebut termasuklah:

Pertama - Proaktif dan mengambil inisiatif

Sebagai kakitangan, seseorang itu harus proaktif dan berinisiatif untuk memulakan usaha sebelum 'dipaksa' oleh keadaan yang mendesak atau diarah untuk melakukannya. Malah usaha ini perlulah secara fokus bagi mengelakkan berlakunya kesilapan. Walaupun kesilapan dalam melakukan pekerjaan itu sememangnya boleh terjadi dan dapat dimaafkan, namun jika dilakukan berulang kali ia pasti menimbulkan masalah kepada diri sendiri dan juga orang lain.

Kedua - Niat yang betul

Perbetulkanlah niat untuk bekerja. Sekiranya niat tidak betul, maka komitmen yang diberikan tidak akan mencapai tahap yang diharapkan. Ramai orang bekerja, tetapi pada masa yang sama tidak faham atau mengerti kenapa mereka bekerja.

Ketiga - Amanah dalam kerja

Sifat amanah adalah perkara asas kepada keharmonian dan kejayaan dalam semua perkara. Jadilah orang yang boleh dipercayai, jujur, ikhlas, sentiasa bercakap benar, tidak menipu, mencuri dan menerima atau memberi rasuah.

Keempat - Komited terhadap kerjaya

Pekerja yang cemerlang adalah mereka yang komited dengan pekerjaan yang dilakukan. Lakukanlah tugas sepenuh hati dan sebaik-baiknya. Walau betapa sukar tugas yang diberikan, bersungguh-sungguhlah melaksanakannya selaras dengan apa yang diharapkan oleh organisasi.

Kelima - Berakhlak mulia

Ia merupakan teras pembentukan etika kerja profesional di mana melambangkan ketinggian peribadi dan kualiti individu. Akhlak ini merangkumi dalaman dan luaran di mana seseorang yang berakhlak baik akan elok dipandang dari segi penampilan, tutur kata, perlakuan atau tindakannya.

Keenam - Jujur dalam pekerjaan

Sentiasalah jujur dalam perbuatan dan pekerjaan kerana ia dapat membentuk hubungan sihat di kalangan pekerja, majikan dan pemegang taruh. Malah ia dapat membendung segala perasaan negatif seperti syak wasangka, tipu daya dan dusta.

Ketujuh - Sentiasa bersyukur

Kita seharusnya sentiasa bersyukur dan ingat bahawa setiap kejayaan atau pencapaian adalah nikmat oleh Allah Subhanahu Wa Ta'ala. Jangan pernah ada rasa iri hati dan tetapkanlah azam dan berusaha memperbaiki diri dan kualiti kerja masing-masing.

Kelapan - Pengurusan masa yang cekap

Hargailah masa kerana masa yang berlalu tidak boleh diputarakan semula. Justeru, pengurusan masa antara faktor kejayaan dalam pekerjaan kerana membantu meringankan beban tugas di samping memudahkan segala urusan.

Kesembilan - Menilai diri (muhasabah)

Kenapa kita perlu menilai diri? Kerana kita adalah manusia biasa yang tidak lepas dari melakukan kesilapan. Apabila kita menghitung kebaikan dan keburukan yang dilakukan sepanjang kehidupan kita, pasti kita ingin memperbaiki kekurangan diri. Ini akan membawa manfaat kepada negara apabila kita menyedari kita berperanan sebagai anggota masyarakat, serta

Kesepuluh - Kebijaksanaan

Bijak dalam semua perkara iaitu menggunakan masa dan sumber di sekeliling. Malah, bijak mencorak kehidupan dengan memperbaiki sikap, pengetahuan, kemahiran serta prestasi.

Hadirin sekalian,

Pada kesempatan ini, tahniah kepada UniMAP yang pada tahun ini telah dinobatkan antara 450 universiti terbaik dunia dalam bidang kejuruteraan dan teknologi oleh *QS Ranking by Subject* berbanding tahun lalu di tangga ke-500. Marilah kita sama-sama berikan satu tepukan yang paling gemuruh.

Hadirin sekalian,

Mengakhiri titah, Saya amat berharap agar seluruh warga UniMAP dapat melipatgandakan usaha bagi memastikan organisasi yang kita kasihi ini sentiasa berdaya saing dan tidak sekali-kali akan ketinggalan di belakang

universiti-universiti lain di dalam dan juga di luar negara. Semoga komitmen dan sikap bertanggungjawab daripada semua, InsyaAllah, UniMAP akan lebih menyerlah sehingga ke peringkat dunia.

Sekian,
Wabilahitaufik Walhidayah,

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Terima kasih.